



Co-funded by
the European Union

CULTURE ORGANISATIONNELLE INCLUSIVE

CRÉER DES LIEUX DE TRAVAIL OÙ CHACUN TROUVE SA PLACE

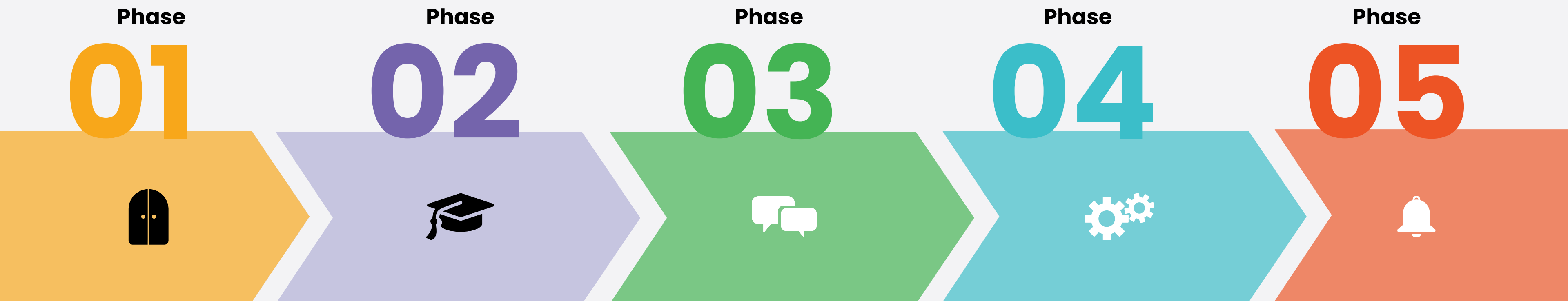
Projet N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées n'engagent que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de l'Agence Erasmus+ France / Education Formation. Ni l'Union européenne ni l'autorité chargée de l'octroi ne peuvent en être tenues pour responsables. Projet N°: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





VIDÉO D'INTRODUCTION

Regardez la vidéo d'introduction pour explorer les principaux concepts de la culture organisationnelle inclusive.

QUIZ VRAI/FAUX

Testez vos premières idées reçues grâce à 8 affirmations Vrai ou Faux sur l'inclusion au travail.

QUIZ AVEC IMAGES

Allez au-delà des apparences : identifiez les pratiques inclusives à travers des situations professionnelles concrètes.

QUIZ À CHOIX MULTIPLES

Mettez vos connaissances à l'épreuve avec 10 questions à choix multiples. Obtenez au moins 70 % de bonnes réponses pour valider le module.

INFOGRAPHIQUE

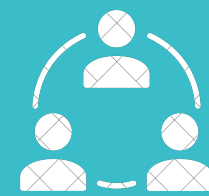
Utilisez cette infographie pour réfléchir à ce que vous avez appris et à la manière de l'appliquer dans votre propre environnement de travail.

5 QUESTIONS



Oser s'exprimer

Quels sujets ou quelles conversations avez-vous tendance à éviter au travail parce qu'ils vous mettent dans l'inconfort ?



Les signaux du quotidien

Comment vos réactions quotidiennes influencent-elles la confiance qu'ont les membres de votre équipe pour partager leurs idées ?



Les voix que l'on n'entend pas

Quelles perspectives sont systématiquement absentes des réunions, des prises de décision ou des conversations informelles au travail ?



Les systèmes de soutien

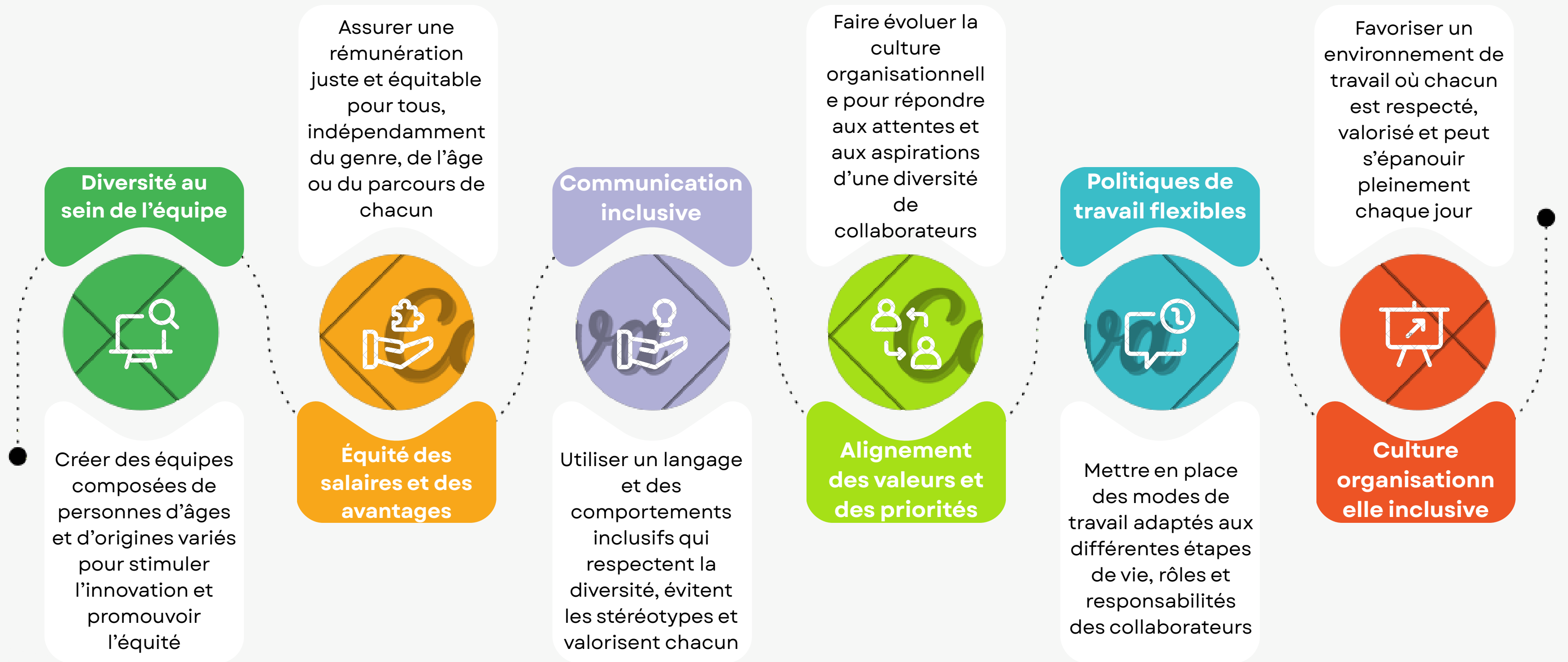
Votre organisation offre-t-elle suffisamment d'espaces pour le mentorat, les groupes de collaborateurs et le dialogue ouvert entre personnes aux profils variés ?



Les moments de tension

Lorsque des tensions apparaissent, comment les réactions individuelles peuvent-elles renforcer la confiance plutôt que favoriser le silence ou la division ?

BOÎTE À OUTILS



En savoir plus



Co-funded by
the European Union

(CC BY-SA) : Vous êtes libre de Partager — copier et redistribuer le contenu sur tout support ou dans tout format et Adapter — remixer, transformer et créer à partir du contenu, pour toute utilisation, y compris commerciale. Le concédant ne peut pas révoquer ces libertés tant que vous respectez les conditions de la licence selon les conditions suivantes :

Attribution — Vous devez créditer l’auteur de manière appropriée, fournir un lien vers la licence et indiquer si des modifications ont été apportées. Vous pouvez le faire de toute manière raisonnable, sans toutefois suggérer que l’auteur vous soutient ou approuve votre utilisation du contenu.

Partage dans les mêmes conditions — Si vous modifiez, transformez ou adaptez le contenu, vous devez diffuser votre contribution sous la même licence que l’œuvre originale.

Aucune restriction supplémentaire — Vous ne pouvez pas appliquer de dispositions juridiques ou de mesures techniques qui limiteraient les droits accordés par cette licence.