



Co-funded by
the European Union

ÉQUITÉ EN MATIÈRE DE RÉMUNÉRATION ET D'AVANTAGES

ÉQUITÉ, MOTIVATION ET DIVERSITÉ AU TRAVAIL

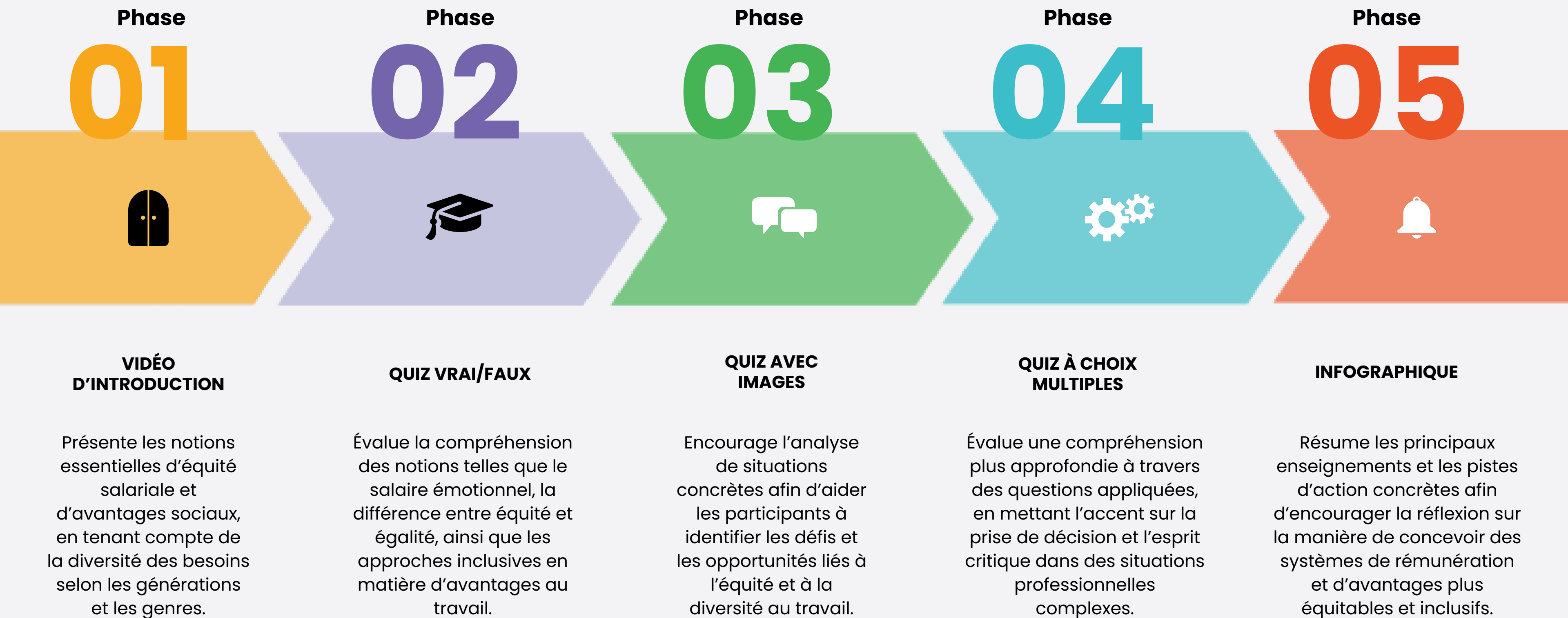
Projet N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées n'engagent que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de l'Agence Erasmus+ France / Education Formation. Ni l'Union européenne ni l'autorité chargée de l'octroi ne peuvent en être tenues pour responsables. Projet N°: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





INCLUSION ET ÉQUITÉ

1

Adapter les avantages aux besoins divers des collaborateurs favorise l'égalité des chances et permet à chacun de se sentir respecté, inclus et traité équitablement.

SALAIRE ÉMOTIONNEL

2

Les avantages non financiers, tels que la reconnaissance, la flexibilité et le sentiment d'utilité, renforcent la motivation et la satisfaction au-delà de la seule rémunération.

ÉQUILIBRE VIE PRO – VIE PERSO

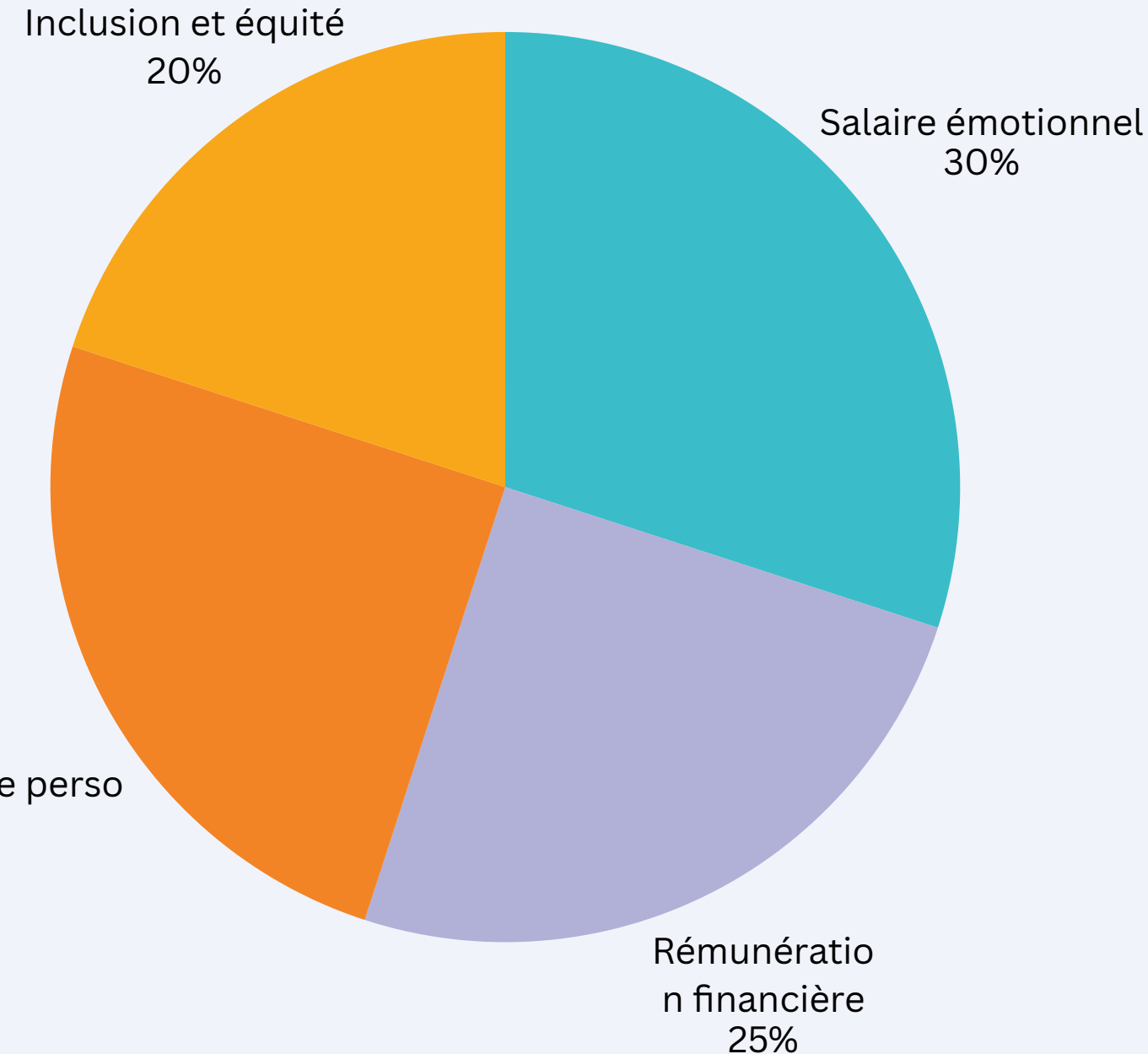
3

Des horaires flexibles et des politiques de soutien permettent aux collaborateurs de mieux concilier leurs responsabilités personnelles et professionnelles, tout en favorisant leur bien-être et leur engagement.

RÉMUNÉRATION FINANCIÈRE

4

Une rémunération juste et transparente reste essentielle pour que les collaborateurs se sentent reconnus et justement récompensés pour leur contribution et leurs responsabilités.



BOÎTE À OUTILS

Diversité au sein de l'équipe



Constituer des équipes réunissant des profils et des expériences variés, issus de différents métiers, parcours et perspectives.

Mettre en place des systèmes de rémunération équitables qui tiennent compte de la diversité des besoins et des situations de vie.



Équité des salaires et des avantages

Inclusive Communication



Promouvoir un dialogue ouvert qui respecte la diversité des points de vue et des styles de communication au travail.

Aligner les attentes et les motivations entre les générations et les différents contextes professionnels au sein de l'organisation.



Alignement des valeurs et des priorités

Politiques de travail flexibles



Adapter les modes de travail afin de favoriser l'équilibre, l'autonomie et la prise en compte de la diversité des situations des collaborateurs.

Créer des environnements où chaque collaborateur se sent respecté, valorisé et pleinement inclus.



Culture organisationnelle inclusive

En savoir plus



Co-funded by
the European Union

(CC BY-SA) : Vous êtes libre de Partager — copier et redistribuer le contenu sur tout support ou dans tout format et Adapter — remixer, transformer et créer à partir du contenu, pour toute utilisation, y compris commerciale. Le concédant ne peut pas révoquer ces libertés tant que vous respectez les conditions de la licence selon les conditions suivantes :

Attribution — Vous devez créditer l'auteur de manière appropriée, fournir un lien vers la licence et indiquer si des modifications ont été apportées. Vous pouvez le faire de toute manière raisonnable, sans toutefois suggérer que l'auteur vous soutient ou approuve votre utilisation du contenu.

Partage dans les mêmes conditions — Si vous modifiez, transformez ou adaptez le contenu, vous devez diffuser votre contribution sous la même licence que l'œuvre originale.

Aucune restriction supplémentaire — Vous ne pouvez pas appliquer de dispositions juridiques ou de mesures techniques qui limiteraient les droits accordés par cette licence.