



Co-funded by
the European Union

COMUNICACIÓN INCLUSIVA

CREAR UN ENTORNO DE TRABAJO INCLUSIVO A TRAVÉS DE PARA COMUNICARSE

Proyecto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva del/de los autor/es y no reflejan necesariamente las de la Unión Europea ni las de Erasmus+ Francia / Agencia de Educación y Formación. Ni la Unión Europea ni la entidad financiadora se hacen responsables de ellas. Número de proyecto: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





BUENAS Y MALAS PRÁCTICAS



Utilizar un lenguaje inclusivo y respetuoso.

Utiliza un vocabulario inclusivo que promueva el respeto hacia todas las personas y evite los estereotipos de género, edad, cultura u origen.

Practicar la escucha activa.

Permite que todos se expresen libremente, escucha con atención y reconoce el valor de las diferentes perspectivas y experiencias.

Fomentar la participación equitativa

Anima a todos a participar en los debates y la toma de decisiones, garantizando que todos puedan expresarse y ser escuchados.



Utilizar estereotipos o etiquetas

Evita hacer suposiciones basadas en el género, la edad o el origen. Esto puede reforzar los prejuicios y perjudicar un entorno laboral inclusivo.

Interrumpir o ignorar a los demás

Interrumpir a los demás o minimizar sus puntos de vista dificulta la colaboración, limita la diversidad de ideas y compromete la comunicación inclusiva.

Utilizar un lenguaje inapropiado o no inclusivo.

Los comentarios, bromas o expresiones que puedan percibirse como excluyentes u ofensivos perjudican el bienestar de los empleados y de la organización.

KIT DE HERRAMIENTAS



Contacta



Co-funded by
the European Union

(CC BY-SA): Usted es libre de compartir — copiar y redistribuir el contenido en cualquier medio o formato y adaptarlo — remezclar, transformar y crear a partir del contenido, para cualquier propósito, incluido el uso comercial. El licenciante no puede revocar estas libertades siempre que usted cumpla con los términos de la licencia bajo las siguientes condiciones:

Atribución: Debe dar el crédito correspondiente al autor, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios. Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de forma que sugiera que el autor lo respalda a usted o su uso del contenido.

Compartir por igual: si modifica, transforma o adapta el contenido, debe distribuir su contribución bajo la misma licencia que la obra original.
Sin restricciones adicionales: no podrá aplicar ninguna disposición legal ni medida tecnológica que limite los derechos otorgados por esta licencia.

