Co-funded by
the European Union

CULTURA ORGANIZACIONAL INCLUSIVA

CONSTRUYENDO ENTORNOS DE TRABAJO DONDE TODOS PERTENECEN

Proyecto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones expresadas son exclusivamente las del autor o autores y no reflejan necesariamente las de la Unión Europea ni las de la Agencia Erasmus+ Francia / Formación Educativa. Ni la Unión Europea ni la entidad financiadora se hacen responsables de ellas. Proyecto n.° 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

INTERGENDERACTION

INTERGENDERACTION

ETAPA DEL PROCESO

Co-funded by the European Union

Fase 01

VÍDEO INTRODUCTORIO

Vea el vídeo introductorio para explorar los conceptos clave de la cultura organizacional inclusiva.

Fase 02

CUESTIONARIO DE VERDADERO/FALSO

Pon a prueba tus primeras suposiciones con 8 afirmaciones de verdadero o falso sobre la inclusión en el lugar de trabajo.

Fase 03

CUESTIONARIO BASADO EN IMÁGENES

Mira más allá de la superficie: identifica prácticas inclusivas a través de situaciones reales en el lugar de trabajo.

Fase 04

CUESTIONARIO DE OPCIÓN MÚLTIPLE

Pon a prueba tus conocimientos con 10 preguntas de opción múltiple. Si obtienes un 70%, completarás el módulo.

Fase 05

INFOGRAFÍA

Utiliza esta infografía para reflexionar sobre lo que has aprendido y cómo aplicarlo en tu propio lugar de trabajo.

5 PREGUNTAS

Hablar con franqueza

¿Qué conversaciones evitas en el trabajo porque te resultan incómodas?

Señales cotidianas

¿Cómo influyen tus reacciones diarias en quién se siente seguro aportando ideas en tu equipo?

Voces ocultas

¿Qué perspectivas suelen estar ausentes en las reuniones, las decisiones o las conversaciones informales en el lugar de trabajo?

Sistemas de soporte

¿Con qué eficacia crea su organización espacios para la mentoría, los grupos de recursos para empleados y el diálogo abierto que trasciende las diferencias?

Momentos de conflicto

Cuando surge la tensión, ¿cómo pueden las respuestas individuales fortalecer la confianza en lugar de generar silencio o división?

INTERGENDERACTION

Co-funded by the European Union

KIT DE HERRAMIENTAS

Composición diversa del equipo

Crear equipos que reflejen una variedad de edades y orígenes para impulsar la innovación y la equidad.

Equidad en salarios y beneficios

Garantizar una remuneración justa para todos los empleados, independiente mente de su género, edad o procedencia.

Comunicación inclusiva

Utilizar un lenguaje y comportamientos que respeten la diversidad, eviten los estereotipos y hagan que cada voz se sienta valorada.

Valores y prioridades

Alinear la cultura organizacional con los valores y expectativas en constante evolución de una fuerza laboral diversa.

Políticas de trabajo flexible

Diseñar modalidades de trabajo que apoyen a los empleados en las diferentes etapas de su vida, roles y responsabilidades

Cultura organizacional inclusiva

Crear entornos laborales donde todos se sientan respetados, valorados y capaces de contribuir plenamente, todos los días.

INTERGENDERACTION

Co-funded by the European Union

Contacta

Co-funded by the European Union

(CC BY-SA): Usted es libre de compartir (copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato) y adaptarlo (remezclar, transformar y crear obras derivadas del material para cualquier propósito, incluso comercial). El licenciante no puede revocar estas libertades siempre que usted cumpla con los términos de la licencia que se detallan a continuación:

Atribución: debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios.
Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de forma que sugiera que el licenciante le respalda a usted o a su uso.

Compartir Igual: si remezcla, transforma o crea a partir del material, debe distribuir su contribución bajo la misma licencia que el original. Sin restricciones adicionales: no puede aplicar términos legales.