Co-funded by
the European Union

DES ÉQUIPES DIVERSIFIÉES

DES PROFILS DIFFÉRENTS, UN OBJECTIF COMMUN

Projet N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées n'engagent que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de l'Agence Erasmus+ France / Education Formation. Ni l'Union européenne ni l'autorité chargée de l'octroi ne peuvent en être tenues pour responsables. Projet N°: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

INTERGENDERACTION

INTERGENDERACTION

LES ÉTAPES DU PARCOURS

Co-funded by the European Union

Phase 01

VIDÉO D'INTRODUCTION

Explique comment la diversité des profils, des expériences et des points de vue renforce la collaboration, stimule l'innovation et contribue au bien-être collectif.

Phase 02

QUIZ VRAI/FAUX

Évalue la compréhension de l'impact de la diversité des équipes sur l'innovation, la créativité et la prise de décision.

Phase 03

QUIZ AVEC IMAGES

Mesure la compréhension des bénéfices des équipes diversifiées en matière de collaboration et de résolution de problèmes.

Phase 04

QUIZ À CHOIX MULTIPLES

Évalue la compréhension de l'impact des environnements inclusifs sur l'égalité, le respect et le bien-être au travail.

Phase 05

INFOGRAPHIQUE

Présente les principaux enseignements et les actions clés pour construire et accompagner des équipes diversifiées de manière équitable et inclusive.

5 QUESTIONS

Obstacles

Quels obstacles peuvent empêcher une équipe d'être véritablement diversifiée et inclusive ?

Sens

Que signifie pour vous la diversité au sein d'une équipe dans votre environnement de travail quotidien ?

Impact

Comment le fait de travailler avec des personnes aux profils, aux expériences et aux points de vue différents influence-t-il vos décisions ?

Inclusion

Avez-vous le sentiment que votre équipe valorise réellement l'inclusion et la diversité des points de vue ? Pourquoi ?

Action

Comment pouvez-vous, à votre niveau, contribuer à créer une culture d'équipe plus diversifiée et respectueuse ?

INTERGENDERACTION

Co-funded by the European Union

BOÎTE À OUTILS

Diversité au sein de l'équipe

Réunir des perspectives et des expériences variées pour construire des collectifs plus solides et plus inclusifs.

Équité des salaires et des avantages

Promouvoir une rémunération et des avantages équitables afin de garantir l'égalité des chances pour tous les collaborateurs.

Communication inclusive

Favoriser une communication ouverte et respectueuse qui valorise chaque voix.

Alignement des valeurs et des priorités

Reconnaître les valeurs et les priorités communes afin de favoriser la compréhension mutuelle et la collaboration.

Politiques de travail flexibles

Encourager la flexibilité afin d'aider les collaborateurs à concilier leurs responsabilités professionnelles et personnelles.

Culture organisationnelle inclusive

Créer une culture qui valorise la diversité et favorise le respect mutuel.

INTERGENDERACTION

Co-funded by the European Union

En savoir plus

Co-funded by the European Union

(CC BY-SA) : Vous êtes libre de Partager — copier et redistribuer le contenu sur tout support ou dans tout format et Adapter — remixer, transformer et créer à partir du contenu, pour toute utilisation, y compris commerciale. Le concédant ne peut pas révoquer ces libertés tant que vous respectez les conditions de la licence selon les conditions suivantes :

Attribution — Vous devez créditer l'auteur de manière appropriée, fournir un lien vers la licence et indiquer si des modifications ont été apportées. Vous pouvez le faire de toute manière raisonnable, sans toutefois suggérer que l'auteur vous soutient ou approuve votre utilisation du contenu.
Partage dans les mêmes conditions — Si vous modifiez, transformez ou adaptez le contenu, vous devez diffuser votre contribution sous la même licence que l'œuvre originale.
Aucune restriction supplémentaire — Vous ne pouvez pas appliquer de dispositions juridiques ou de mesures techniques qui limiteraient les droits accordés par cette licence.