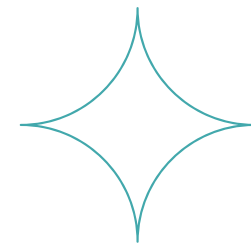




Co-funded by
the European Union

POLITICHE DI LAVORO FLESSIBILE



**ADATTARE IL LAVORO ALLE DIVERSE
ESIGENZE NEI LUOGHI DI LAVORO
MODERNI**

Progetto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o dell'Agenzia Erasmus+ Francia / Education Formation. Né l'Unione Europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili. Numero del progetto: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION



Fase

01



Fase

02



Fase

03



Fase

04



Fase

05



VIDEO INTRODUTTIVO

Esplora i modelli di lavoro flessibile e il modo in cui rispondono alle diverse esigenze della forza lavoro, considerando differenti ruoli professionali, generazioni e situazioni di vita.

QUIZ VERO/FALSO

Verifica la comprensione di concetti chiave quali flessibilità, fiducia, responsabilità e approcci inclusivi all'organizzazione del lavoro.

QUIZ CON IMMAGINI

Presenta situazioni reali per individuare le sfide degli ambienti di lavoro flessibili, inclusi aspetti legati alla comunicazione, alla gestione delle aspettative e all'accesso equo alle risorse e alle opportunità.

QUIZ A SCELTA MULTIPLA

Valuta le capacità decisionali e di pensiero critico nell'applicazione delle politiche di lavoro flessibile in contesti complessi e diversificati.

INFOGRAFICA

Evidenzia i principi fondamentali per progettare politiche di lavoro flessibile che siano eque, inclusive ed efficaci nella pratica.

4 PAROLE CHIAVE

1

FLESSIBILITA'

Different work models such as remote, hybrid or adaptable schedules allow employees to respond to diverse needs and life situations.

2

FIDUCIA

Gli ambienti di lavoro flessibili richiedono un passaggio dal controllo alla fiducia, concentrandosi sui risultati piuttosto che sulla supervisione costante o sulla presenza fisica.

3

EQUILIBRIO

L'equilibrio tra vita privata e lavoro viene vissuto in modo diverso a seconda del genere e della generazione di appartenenza, rendendo necessarie politiche che supportino responsabilità ed aspettative differenti.

4

EQUITA'

La progettazione di politiche inclusive garantisce che la flessibilità sia accessibile ed equa, evitando barriere nascoste o disparità di opportunità tra i dipendenti.

TOOLKIT



INFORMATIVA DI SUPPORTO



Co-funded by
the European Union

CC BY-SA: Sei libero di condividere — copiare e ridistribuire il materiale su qualsiasi supporto o formato — e di adattare — remixare, trasformare e creare a partire dal materiale — per qualsiasi scopo, anche commerciale. Il concedente non può revocare queste libertà finché rispetti i termini della licenza, alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi dare un credito appropriato all'autore, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate modifiche. Puoi farlo in qualsiasi modo ragionevole, ma non in modo tale da suggerire che l'autore approvi te o il tuo utilizzo del contenuto.

Condivisione allo stesso modo — Se modifichi, trasformi o sviluppi il materiale, devi distribuire il tuo contributo con la stessa licenza dell'opera originale.

Nessuna restrizione aggiuntiva — Non puoi applicare termini legali o misure tecnologiche che limitino i diritti concessi dalla licenza.