



Co-funded by
the European Union

CULTURA ORGANIZZATIVA INCLUSIVA

**COSTRUIRE LUOGHI DI LAVORO
IN CUI TUTTI SI SENTANO
PARTE INTEGRANTE
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Progetto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o dell'Agenzia Erasmus+ Francia / Education Formation. Né l'Unione Europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili. Numero del progetto: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION



Fase

01



Fase

02



Fase

03



Fase

04



Fase

05



VIDEO INTRODUTTIVO

Guarda il video introduttivo per esplorare i concetti chiave della cultura organizzativa inclusiva.

QUIZ VERO/FALSO

Metti alla prova le tue prime conoscenze con 8 affermazioni Vero o Falso sull'inclusione nel luogo di lavoro.

QUIZ CON IMMAGINI

Guarda oltre le apparenze: individua le pratiche inclusive attraverso scenari reali del mondo del lavoro.

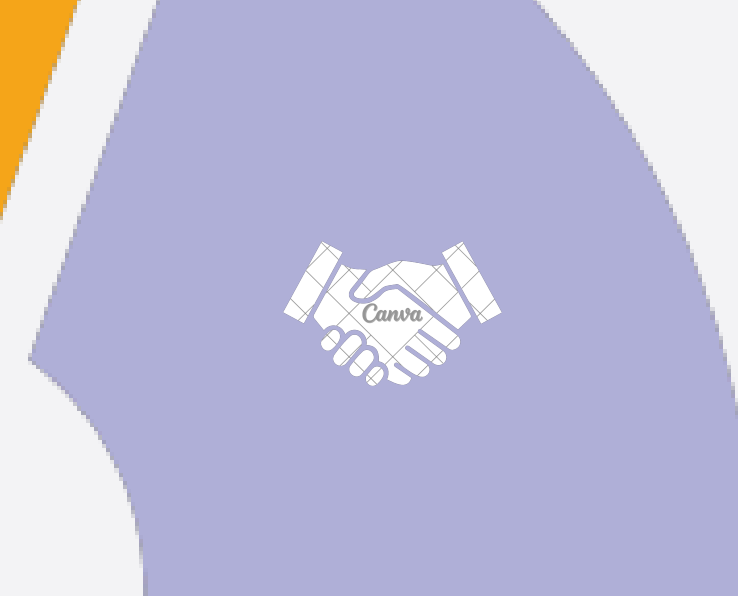
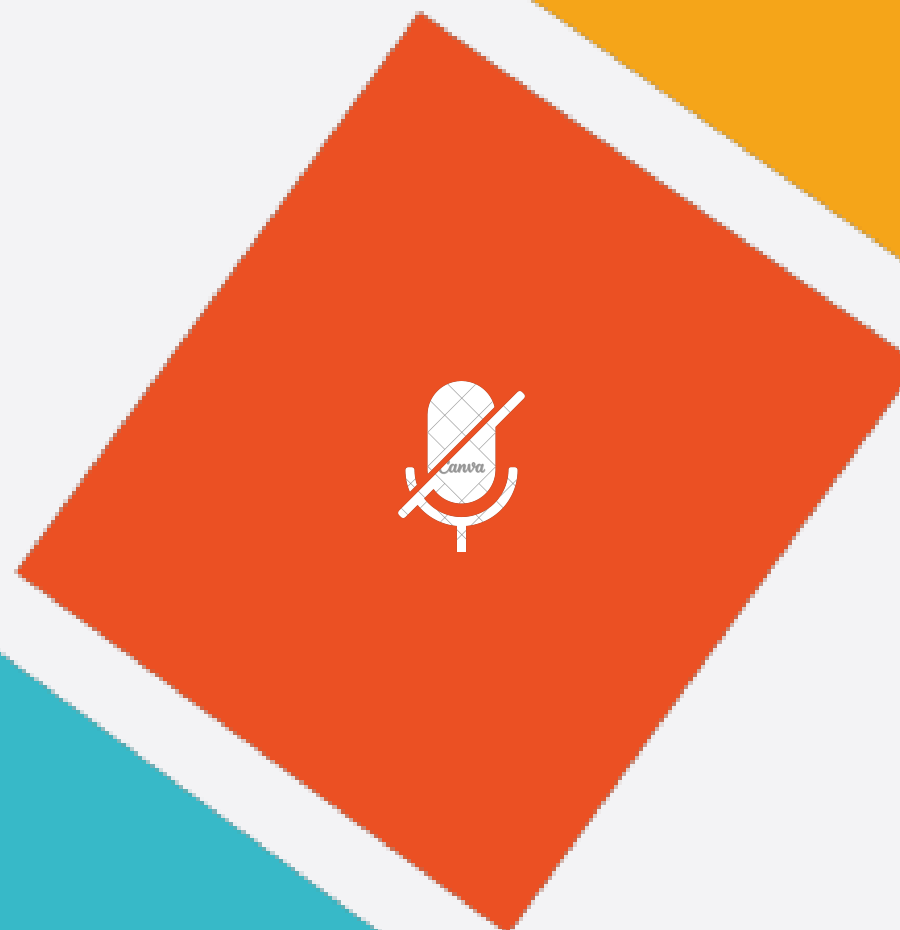
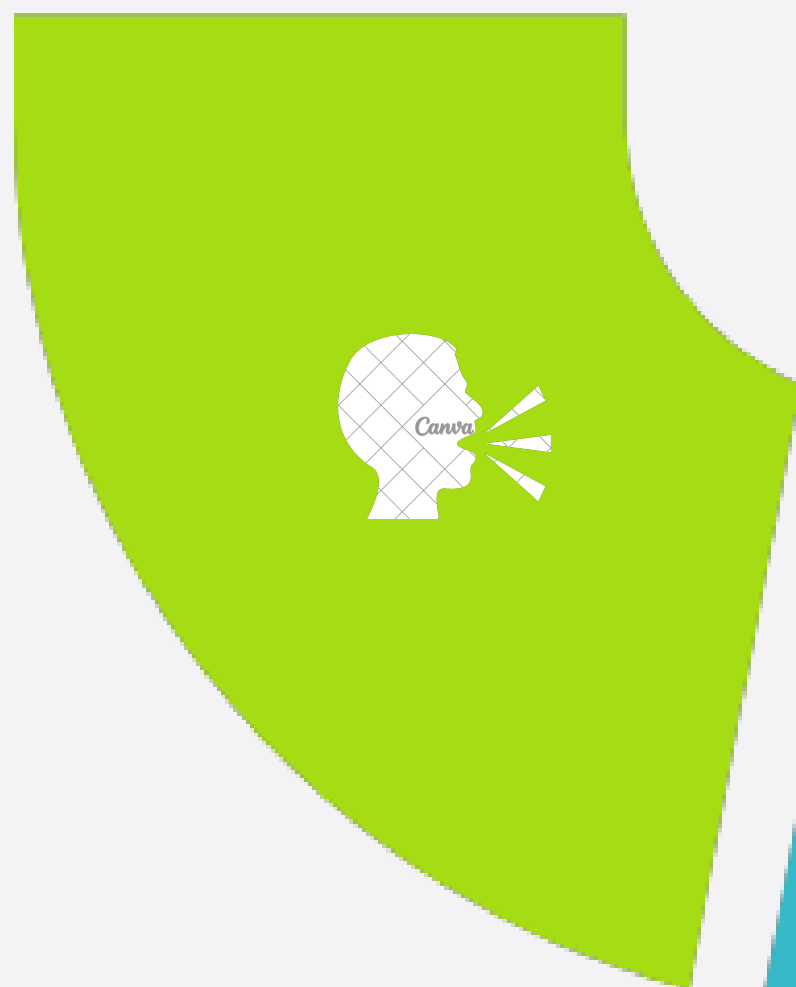
QUIZ A SCELTA MULTIPLA

Metti alla prova le tue conoscenze con 10 domande a scelta multipla. Ottieni almeno il 70% di risposte corrette per completare il modulo.

IIINFOGRAFICA

Utilizza questa infografica per riflettere su ciò che hai appreso e su come applicarlo nel tuo ambiente di lavoro.

5 DOMANDE



Espressione del proprio punto di vista

Quali conversazioni eviti al lavoro perché ti mettono a disagio?

Segnali quotidiani

In che modo le tue reazioni quotidiane influenzano chi si sente sicuro nel contribuire con idee nel tuo team?

Voci nascoste

Quali prospettive risultano costantemente assenti nelle riunioni, nelle decisioni o nelle conversazioni informali sul posto di lavoro?

Sistemi di supporto

Quanto efficacemente la tua organizzazione crea spazi per il mentoring, i gruppi di risorse per i dipendenti (ERG) e il dialogo aperto tra le differenze?

Momenti di conflitto

Quando emerge una tensione, in che modo le risposte individuali possono rafforzare la fiducia invece del silenzio o della divisione?

TOOLKIT



INFORMATIVA DI SUPPORTO



Co-funded by
the European Union

CC BY-SA: Sei libero di condividere — copiare e ridistribuire il materiale su qualsiasi supporto o formato — e di adattare — remixare, trasformare e creare a partire dal materiale — per qualsiasi scopo, anche commerciale. Il concedente non può revocare queste libertà finché rispetti i termini della licenza, alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi dare un credito appropriato all'autore, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate modifiche. Puoi farlo in qualsiasi modo ragionevole, ma non in modo tale da suggerire che l'autore approvi te o il tuo utilizzo del contenuto.

Condivisione allo stesso modo — Se modifichi, trasformi o sviluppi il materiale, devi distribuire il tuo contributo con la stessa licenza dell'opera originale.

Nessuna restrizione aggiuntiva — Non puoi applicare termini legali o misure tecnologiche che limitino i diritti concessi dalla licenza.



