



Co-funded by
the European Union

EQUITÀ NELLA RETRIBUZIONE E BENEFICI

EQUITÀ, MOTIVAZIONE E DIVERSITÀ NEI LUOGHI DI LAVORO

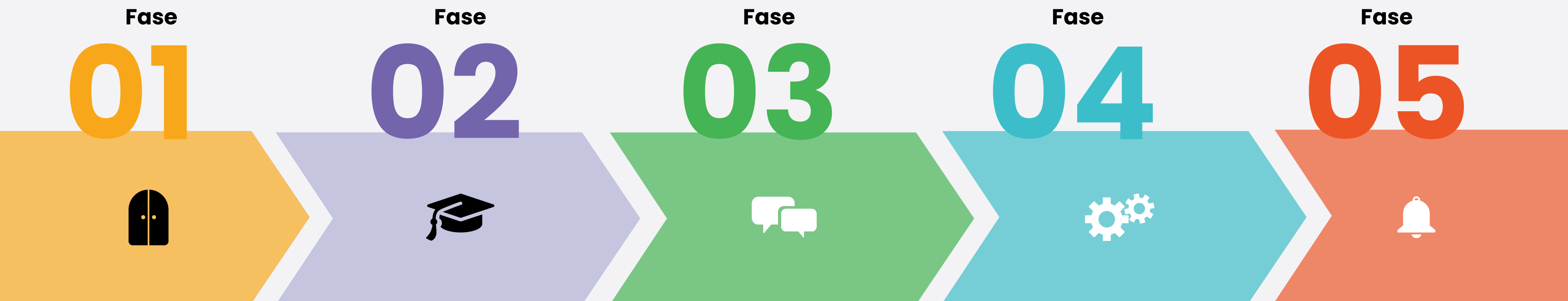
Progetto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o dell'Agenzia Erasmus+ Francia / Education Formation. Né l'Unione Europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili. Numero del progetto: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





VIDEO INTRODUTTIVO

Introduce i concetti chiave dell'equità in retribuzione e benefit, evidenziando le differenze di esigenze tra generazioni e generi negli attuali contesti lavorativi.

QUIZ VERO / FALSO

Valuta la comprensione di base di concetti fondamentali come il salario emotivo, l'equità rispetto all'uguaglianza e gli approcci inclusivi ai benefit aziendali.

QUIZ CON IMMAGINI

Incoraggia l'interpretazione di scenari reali, aiutando i partecipanti a identificare sfide e opportunità legate all'equità e alla diversità sul lavoro.

QUIZ A SCELTA MULTIPLA

Verifica una comprensione più approfondita attraverso domande applicative, con un focus sul processo decisionale e sul pensiero critico in situazioni lavorative complesse.

INFOGRAFICA

Riassume i principali spunti e gli insegnamenti pratici, favorendo la riflessione su come progettare sistemi di retribuzione e benefit equi e inclusivi.

1

INCLUSIONE ED EQUITÀ

Adapting benefits to diverse needs promotes equal opportunities and ensures all employees feel respected, included and fairly treated.

2

SALARIO EMOTIVO

Benefici non monetari come riconoscimento, flessibilità e senso di scopo aumentano la motivazione e la soddisfazione, andando oltre la sola retribuzione economica.

Inclusione ed equità
20%

Salario emotivo
30%

3

EQUILIBRIO VITA-LAVORO

Orari flessibili e politiche di supporto aiutano i dipendenti a gestire le esigenze personali e professionali, migliorando il benessere e il coinvolgimento.

equilibrio vita-lavoro
25%

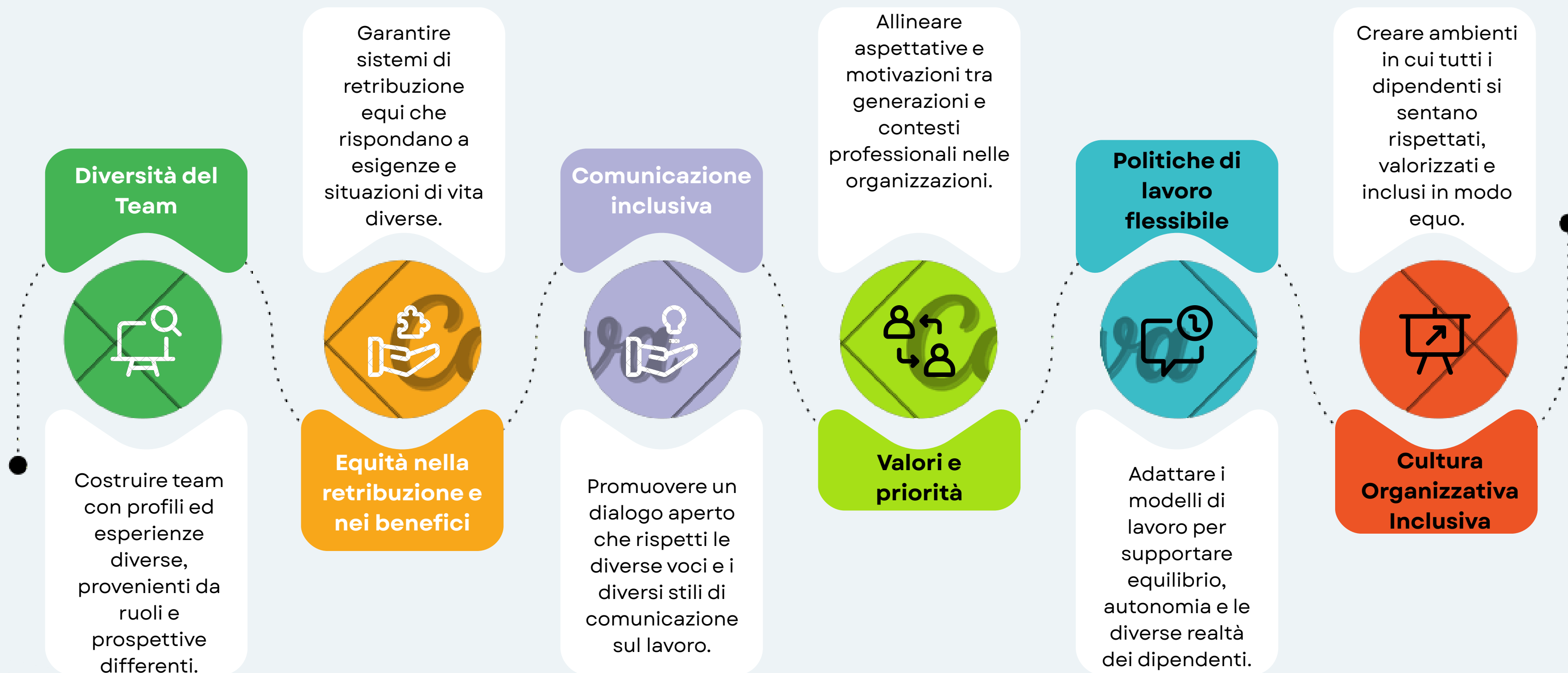
4

RETRIBUZIONE ECONOMICA

Retribuzioni eque e trasparenti restano fondamentali, garantendo che i dipendenti si sentano valorizzati e adeguatamente ricompensati per i loro contributi e le loro responsabilità.

Retribuzione
economica
25%

TOOLKIT



Informativa di supporto



Co-funded by
the European Union

CC BY-SA: Sei libero di condividere — copiare e ridistribuire il materiale su qualsiasi supporto o formato — e di adattare — remixare, trasformare e creare a partire dal materiale — per qualsiasi scopo, anche commerciale. Il concedente non può revocare queste libertà finché rispetti i termini della licenza, alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi dare un credito appropriato all'autore, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate modifiche. Puoi farlo in qualsiasi modo ragionevole, ma non in modo tale da suggerire che l'autore approvi te o il tuo utilizzo del contenuto.

Condivisione allo stesso modo — Se modifichi, trasformi o sviluppi il materiale, devi distribuire il tuo contributo con la stessa licenza dell'opera originale.

Nessuna restrizione aggiuntiva — Non puoi applicare termini legali o misure tecnologiche che limitino i diritti concessi dalla licenza.