



Co-funded by
the European Union

COMMUNICATION INCLUSIVE

CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF GRÂCE À LA COMMUNICATION

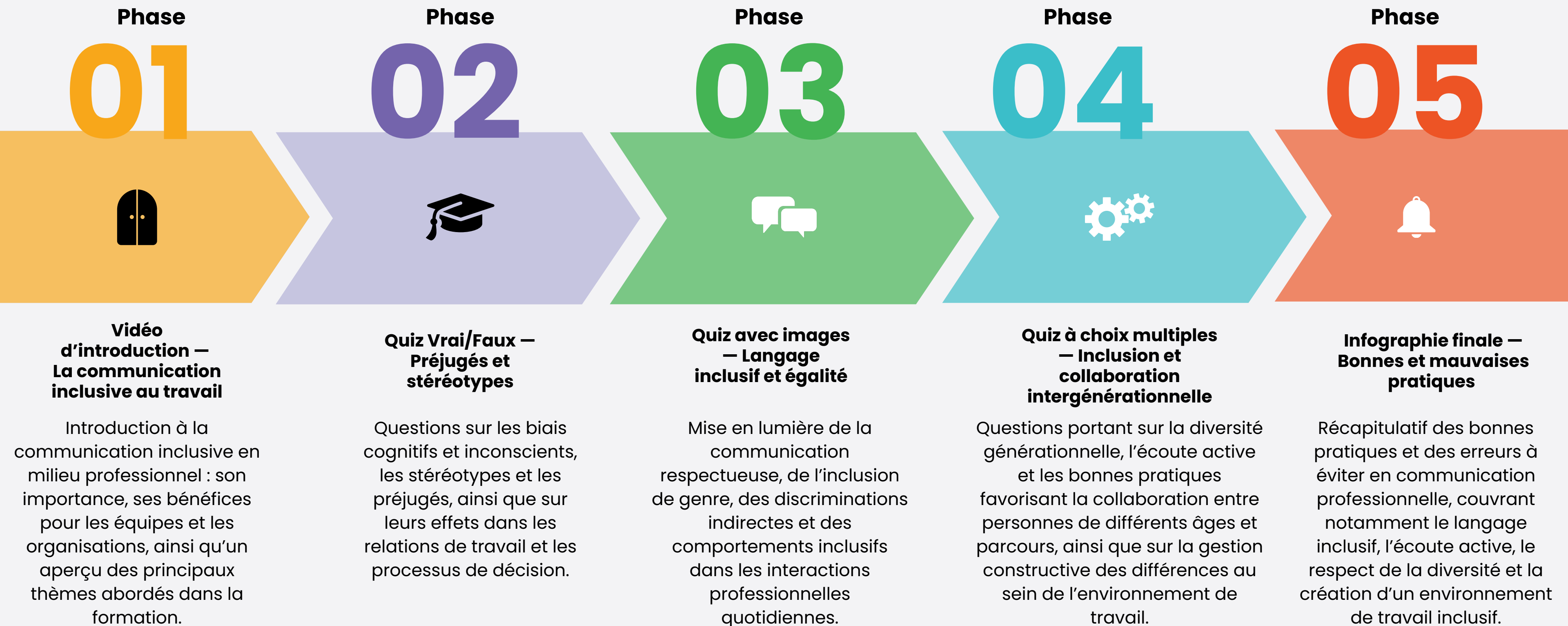
Projet N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées n'engagent que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de l'Agence Erasmus+ France / Education Formation. Ni l'Union européenne ni l'autorité chargée de l'octroi ne peuvent en être tenues pour responsables. Projet N°: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





BONNES ET MAUVAISES PRATIQUES



Utiliser un langage inclusif et respectueux

Utilisez un vocabulaire inclusif qui favorise le respect de chacun et évitez les stéréotypes liés au genre, à l'âge, à la culture ou à l'origine.

Pratiquer l'écoute active

Permettez à chacun de s'exprimer librement, écoutez avec attention et reconnaissez la valeur des différentes perspectives et expériences.

Encourager une participation équitable

Favorisez la participation de tous lors des échanges et des prises de décision, en veillant à ce que chacun puisse s'exprimer et être entendu.



Utiliser des stéréotypes ou des étiquettes

Évitez les suppositions fondées sur le genre, l'âge ou l'origine. Elles peuvent renforcer les préjugés et nuire à un environnement de travail inclusif.

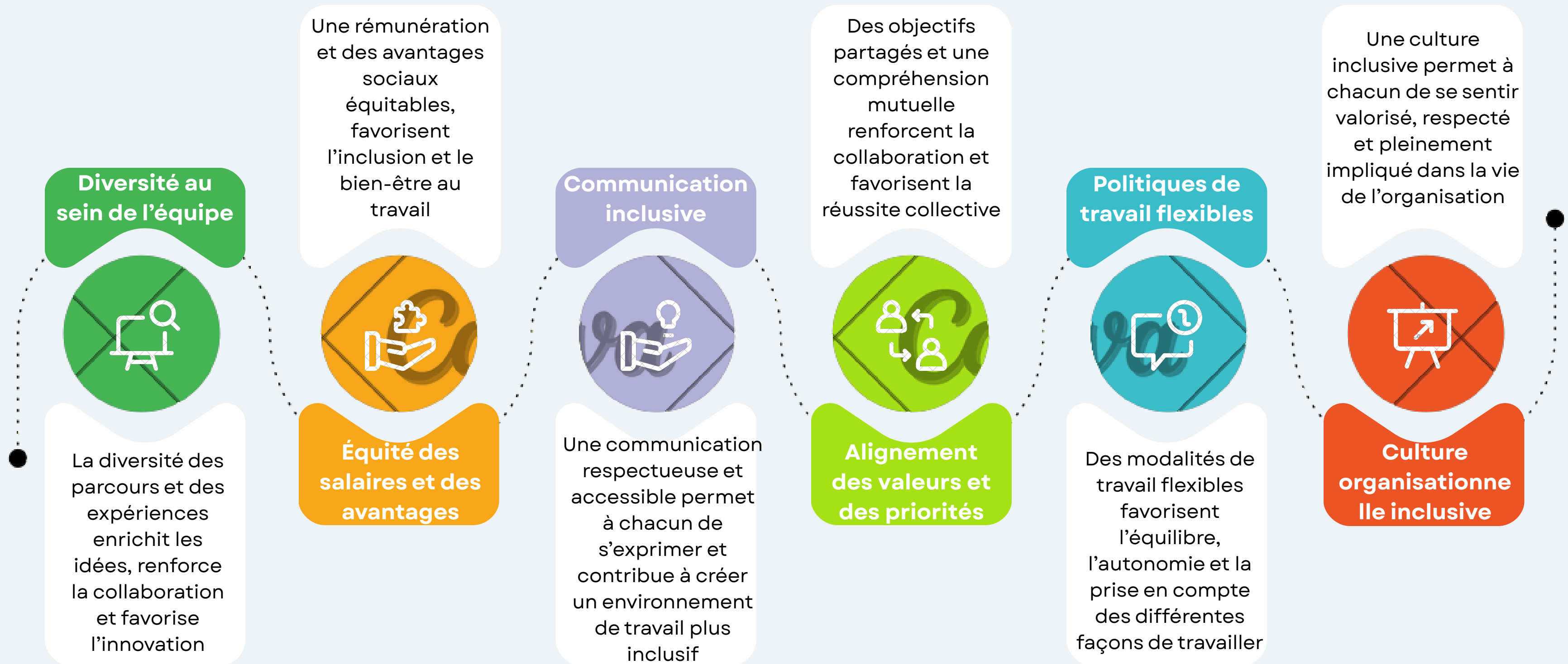
Interrompre ou ignorer les autres

Interrompre les autres ou minimiser leurs points de vue freine la collaboration, limite la diversité des idées et compromet une communication inclusive.

Recourir à un langage inapproprié ou non inclusif

Les remarques, blagues ou expressions pouvant être perçues comme excluantes ou offensantes nuisent au bien-être des collaborateurs et de l'organisation.

BOÎTE À OUTILS



En savoir plus



Co-funded by
the European Union

(CC BY-SA) : Vous êtes libre de Partager — copier et redistribuer le contenu sur tout support ou dans tout format et Adapter — remixer, transformer et créer à partir du contenu, pour toute utilisation, y compris commerciale. Le concédant ne peut pas révoquer ces libertés tant que vous respectez les conditions de la licence selon les conditions suivantes :

Attribution — Vous devez créditer l'auteur de manière appropriée, fournir un lien vers la licence et indiquer si des modifications ont été apportées. Vous pouvez le faire de toute manière raisonnable, sans toutefois suggérer que l'auteur vous soutient ou approuve votre utilisation du contenu.

Partage dans les mêmes conditions — Si vous modifiez, transformez ou adaptez le contenu, vous devez diffuser votre contribution sous la même licence que l'œuvre originale.

Aucune restriction supplémentaire — Vous ne pouvez pas appliquer de dispositions juridiques ou de mesures techniques qui limiteraient les droits accordés par cette licence.