



Co-funded by
the European Union

ALLINEAMENTO DI VALORI E PRIORITA' PER AMBIENTI DI LAVORO SIGNIFICATIVI, INCLUSIVI E ALLINEATI

Progetto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Finanziato dall'Unione Europea. Le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelle degli autori e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea o dell'Agenzia Erasmus+ Francia / Education Formation. Né l'Unione Europea né l'autorità concedente possono essere ritenute responsabili. Numero del progetto: 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION



Fase

01



Fase

02



Fase

03



Fase

04



Fase

05



VIDEO INTRODUTTIVO

Illustra il concetto di allineamento dei valori, la sua importanza sul luogo di lavoro e il modo in cui i comportamenti quotidiani possono favorire collaborazione e benessere.

QUIZ VERO/FALSO

Esplora i concetti chiave e i luoghi comuni più diffusi sull'allineamento dei valori nel contesto lavorativo e il loro impatto sulla motivazione sul lavoro.

QUIZ CON IMMAGINI

Propone situazioni lavorative reali per aiutare i partecipanti a individuare comportamenti inclusivi e gestire in modo costruttivo le sfide legate ai valori.

QUIZ A SCELTA MULTIPLA

Supporta i partecipanti nella comprensione dell'impatto dei valori condivisi su comunicazione, collaborazione, benessere ed esperienza lavorativa quotidiana.

INFOGRAFICA

"Evidenzia quattro elementi chiave dell'allineamento dei valori e il loro contributo alla creazione di un ambiente di lavoro più significativo e collaborativo.

4 PAROLE CHIAVE

1

SCOPO

Le persone desiderano svolgere un lavoro che rispecchi i propri valori e dia significato alle attività di ogni giorno.

2

ALLINEAMENTO

L'allineamento garantisce coerenza tra i valori individuali e la missione, le pratiche e le decisioni dell'organizzazione.

3

FIDUCIA

La fiducia crea un ambiente sicuro in cui i dipendenti si sentono rispettati, ascoltati e liberi di esprimere i propri valori.

4

COINVOLGIMENTO

I dipendenti allineati sono più motivati, impegnati e propensi a contribuire al successo dell'organizzazione

TOOLKIT



INFORMATIVA DI SUPPORTO



Co-funded by
the European Union

CC BY-SA: Sei libero di condividere — copiare e ridistribuire il materiale su qualsiasi supporto o formato — e di adattare — remixare, trasformare e creare a partire dal materiale — per qualsiasi scopo, anche commerciale. Il concedente non può revocare queste libertà finché rispetti i termini della licenza, alle seguenti condizioni:

Attribuzione — Devi dare un credito appropriato all'autore, fornire un link alla licenza e indicare se sono state effettuate modifiche. Puoi farlo in qualsiasi modo ragionevole, ma non in modo tale da suggerire che l'autore approvi te o il tuo utilizzo del contenuto.

Condivisione allo stesso modo — Se modifichi, trasformi o sviluppi il materiale, devi distribuire il tuo contributo con la stessa licenza dell'opera originale.

Nessuna restrizione aggiuntiva — Non puoi applicare termini legali o misure tecnologiche che limitino i diritti concessi dalla licenza.