



Cofinanciado pela
União Europeia

IGUALDADE NA REMUNERAÇÃO E NOS BENEFÍCIOS

EQUIDADE, MOTIVAÇÃO E DIVERSIDADE NOS LÓCAIS DE TRABALHO

Projeto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado pela União Europeia. As opiniões e pontos de vista aqui expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não refletem necessariamente os da União Europeia ou da Agence Erasmus+ France / Education Formation. Nem a União Europeia nem a entidade financiadora podem ser responsabilizadas por eles. Projeto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





TOOLKIT

Composição diversificada da equipa



Formar equipas com perfis e experiências diversificadas, abrangendo diferentes perspetivas

Garantir sistemas de remuneração justos que respondam às diferentes necessidades



Igualdade salarial e de benefícios

Comunicação inclusiva



Promover um diálogo aberto que respeite as diferentes opiniões e estilos de comunicação no local de trabalho

Alinhar as expectativas e as motivações entre gerações e contextos profissionais nas organizações



Valores e Prioridades

Políticas de trabalho flexíveis



Adaptar os modelos de trabalho para promover o equilíbrio e a autonomia

Criar ambientes onde todos os colaboradores se sintam respeitados, valorizados e incluídos de forma igualitária



Cultura organizacional inclusiva

1

INCLUSÃO E EQUIDADE

A adaptação dos benefícios às diversas necessidades promove a igualdade de oportunidades e garante que todos os colaboradores se sintam respeitados, incluídos e tratados de forma justa.

Inclusão e equidade
20%

2

SALÁRIO EMOCIONAL

Os benefícios não monetários, como o reconhecimento, a flexibilidade e o sentido do trabalho, aumentam a motivação e a satisfação.

Salário emocional
30%

3

EQUILÍBRIO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL E A VIDA PESSOAL

Horários flexíveis e políticas de apoio ajudam os colaboradores a conciliar as exigências pessoais e profissionais, melhorando o bem-estar e o empenho.

Equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal
25%

4

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

É essencial que os salários sejam justos e transparentes, de modo a garantir que os colaboradores se sintam valorizados e devidamente recompensados pelas suas contribuições e funções.

Compensação financeira
25%

Entre em contacto



Cofinanciado pela
União Europeia

(CC BY-SA): É livre de partilhar — copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato — e adaptar — remixar, transformar e desenvolver o material para qualquer finalidade, mesmo comercial. O licenciante não pode revogar estas liberdades, desde que cumpra os termos da licença nos termos a seguir indicados:

Atribuição — deve atribuir os créditos devidos, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações.

Pode fazê-lo de qualquer forma razoável, mas não de forma a sugerir que o licenciante o apoia ou apoia a sua utilização.

Partilha em Condições Idênticas — Se remixar, transformar ou desenvolver o material, deve distribuir a sua contribuição sob a mesma licença que a do original. Sem restrições adicionais — não pode aplicar termos legais.

