



Cofinanciado pela
União Europeia

ALINHAMENTO DE VALORES E PRIORIDADES PARA LOCAIS DE TRABALHO SIGNIFICATIVOS

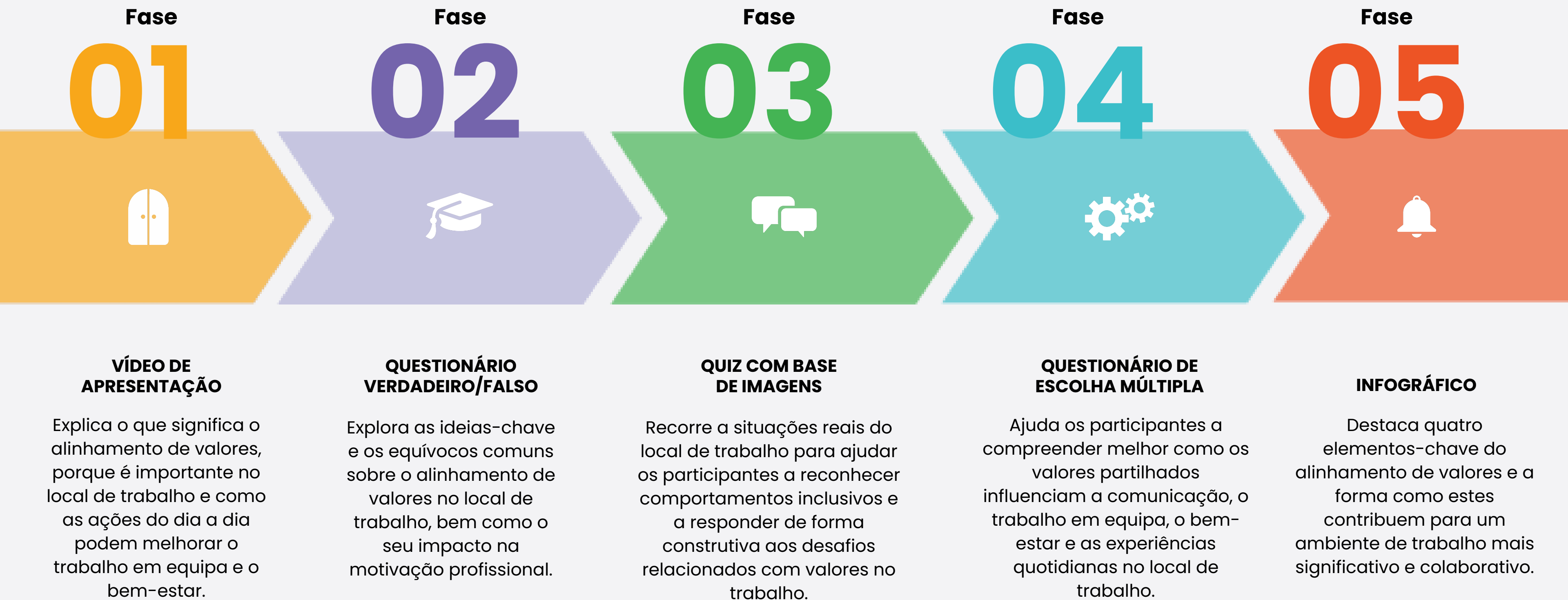
Projeto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado pela União Europeia. As opiniões e pontos de vista aqui expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não refletem necessariamente os da União Europeia ou da Agence Erasmus+ France / Education Formation. Nem a União Europeia nem a entidade financiadora podem ser responsabilizadas por eles. Projeto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





4 PALAVRAS-CHAVE

1

OBJETIVO

Os colaboradores procuram um trabalho significativo, em consonância com os seus valores pessoais, e um sentido de propósito nas suas tarefas diárias.

2

ALINHAMENTO

O alinhamento garante a coerência entre os valores individuais e a missão, as práticas e as decisões da organização.

3

CONFIANÇA

A confiança cria um ambiente seguro onde os colaboradores se sentem respeitados, ouvidos e com confiança para expressar os seus valores.

4

COMPROMISSO

Os colaboradores que se identificam com a organização estão mais motivados, empenhados e dispostos a contribuir para o sucesso da mesma.

TOOLKIT

Composição diversificada da equipa



Combinar percursos e experiências diversificadas para reforçar o trabalho em equipa e a inovação

Garantir que a remuneração e os benefícios sejam justos e adaptados às diversas situações dos colaboradores



Igualdade salarial e de benefícios

Comunicação inclusiva



Promover uma comunicação respeitosa e acessível, que valorize as diferentes vozes e estilos

Promover objetivos comuns e um entendimento mútuo entre as diferentes gerações



Valores e Prioridades

Políticas de trabalho flexíveis



Criar modalidades de trabalho flexíveis que promovam o equilíbrio, a autonomia e diferentes formas de trabalhar

Promover uma cultura organizacional em que todos se sintam valorizados, respeitados e incluídos



Cultura organizacional inclusiva

Entre em contacto



Cofinanciado pela
União Europeia

(CC BY-SA): É livre de partilhar — copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato — e adaptar — remixar, transformar e desenvolver o material para qualquer finalidade, mesmo comercial. O licenciante não pode revogar estas liberdades, desde que cumpra os termos da licença nos termos a seguir indicados:

Atribuição — deve atribuir os créditos devidos, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações.

Pode fazê-lo de qualquer forma razoável, mas não de forma a sugerir que o licenciante o apoia ou apoia a sua utilização.

Partilha em Condições Idênticas — Se remixar, transformar ou desenvolver o material, deve distribuir a sua contribuição sob a mesma licença que a do original. Sem restrições adicionais — não pode aplicar termos legais.

