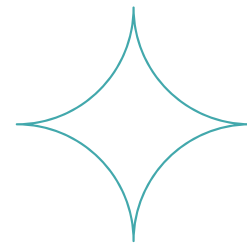




Cofinanciado pela
União Europeia



ALINHAMENTO DE VALORES E PRIORIDADES PARA LOCAIS DE TRABALHO SIGNIFICATIVOS

Projeto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado pela União Europeia. As opiniões e pontos de vista aqui expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não refletem necessariamente os da União Europeia ou da Agence Erasmus+ France / Education Formation. Nem a União Europeia nem a entidade financiadora podem ser responsabilizadas por eles. Projeto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION



Fase

01



VÍDEO DE APRESENTAÇÃO

Explica o que significa o alinhamento de valores, porque é importante no local de trabalho e como as ações do dia a dia podem melhorar o trabalho em equipa e o bem-estar.

Fase

02



QUESTIONÁRIO VERDADEIRO/FALSO

Explora as ideias-chave e os equívocos comuns sobre o alinhamento de valores no local de trabalho, bem como o seu impacto na motivação profissional.

Fase

03



QUIZ COM BASE DE IMAGENS

Recorre a situações reais do local de trabalho para ajudar os participantes a reconhecer comportamentos inclusivos e a responder de forma construtiva aos desafios relacionados com valores no trabalho.

Fase

04



QUESTIONÁRIO DE ESCOLHA MÚLTIPLA

Ajuda os participantes a compreender melhor como os valores partilhados influenciam a comunicação, o trabalho em equipa, o bem-estar e as experiências quotidianas no local de trabalho.

Fase

05



INFOGRÁFICO

Destaca quatro elementos-chave do alinhamento de valores e a forma como estes contribuem para um ambiente de trabalho mais significativo e colaborativo.

4 PALAVRAS-CHAVE

1

OBJETIVO

Os colaboradores procuram um trabalho significativo, em consonância com os seus valores pessoais, e um sentido de propósito nas suas tarefas diárias.

2

ALINHAMENTO

O alinhamento garante a coerência entre os valores individuais e a missão, as práticas e as decisões da organização.

3

CONFIANÇA

A confiança cria um ambiente seguro onde os colaboradores se sentem respeitados, ouvidos e com confiança para expressar os seus valores.

4

COMPROMISSO

Os colaboradores que se identificam com a organização estão mais motivados, empenhados e dispostos a contribuir para o sucesso da mesma.

TOOLKIT



Entre em contacto



Cofinanciado pela
União Europeia

(CC BY-SA): É livre de partilhar — copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato — e adaptar — remixar, transformar e desenvolver o material para qualquer finalidade, mesmo comercial. O licenciante não pode revogar estas liberdades, desde que cumpra os termos da licença nos termos a seguir indicados:

Atribuição — deve atribuir os créditos devidos, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações.

Pode fazê-lo de qualquer forma razoável, mas não de forma a sugerir que o licenciante o apoia ou apoia a sua utilização.

Partilha em Condições Idênticas — Se remixar, transformar ou desenvolver o material, deve distribuir a sua contribuição sob a mesma licença que a do original. Sem restrições adicionais — não pode aplicar termos legais.