



Cofinanciado pela
União Europeia

POLÍTICAS DE TRABALHO FLEXÍVEIS

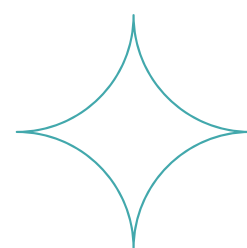
ADAPTAR O TRABALHO ÀS NECESSIDADES DO MERCADO DE TRABALHO

Projeto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado pela União Europeia. As opiniões e pontos de vista aqui expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não refletem necessariamente os da União Europeia ou da Agence Erasmus+ France / Education Formation. Nem a União Europeia nem a entidade financiadora podem ser responsabilizadas por eles. Projeto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION



Fase

01



VÍDEO DE APRESENTAÇÃO

Explora modelos de trabalho flexíveis abrangendo diferentes funções, gerações e situações de vida.

Fase

02



QUESTIONÁRIO VERDADEIRO/FALSO

Compreensão de conceitos-chave, tais como flexibilidade, confiança, responsabilização e abordagens inclusivas à organização do trabalho.

Fase

03



QUIZ COM BASE DE IMAGENS

Apresenta situações da vida real para identificar desafios em ambientes de trabalho flexíveis, incluindo comunicação e expectativas.

Fase

04



QUESTIONÁRIO DE ESCOLHA MÚLTIPLA

Avalia a tomada de decisões e o pensamento crítico na aplicação de políticas de trabalho flexíveis em contextos complexos e diversificados.

Fase

05



INFOGRÁFICO

Destaca os princípios fundamentais para a conceção de políticas de trabalho flexíveis que sejam justas, inclusivas e eficazes na prática.

4 PALAVRAS-CHAVE

1

FLEXIBILIDADE

Diferentes modelos de trabalho, como o trabalho à distância, o modelo híbrido ou horários flexíveis.

2

CONFIANÇA

Ambientes flexíveis exigem confiança, centrando-se nos resultados em vez de na supervisão constante ou na presença física.

3

EQUILÍBRIO

O equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal é vivido de forma diferente consoante o género e a geração.

4

EQUIDADE

A conceção de políticas inclusivas garante que a flexibilidade seja acessível e justa, evitando barreiras ocultas ou desigualdades de oportunidades entre os colaboradores.

TOOLKIT



Entre em contacto



Cofinanciado pela
União Europeia

(CC BY-SA): É livre de partilhar — copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato — e adaptar — remixar, transformar e desenvolver o material para qualquer finalidade, mesmo comercial. O licenciante não pode revogar estas liberdades, desde que cumpra os termos da licença nos termos a seguir indicados:

Atribuição — deve atribuir os créditos devidos, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações.

Pode fazê-lo de qualquer forma razoável, mas não de forma a sugerir que o licenciante o apoia ou apoia a sua utilização.

Partilha em Condições Idênticas — Se remixar, transformar ou desenvolver o material, deve distribuir a sua contribuição sob a mesma licença que a do original. Sem restrições adicionais — não pode aplicar termos legais.