



Cofinanciado pela
União Europeia

CULTURA ORGANIZACIONAL INCLUSIVA

**CRIAR LOCAIS DE TRABALHO
ONDE TODOS SE SINTAM
INTEGRADOS**

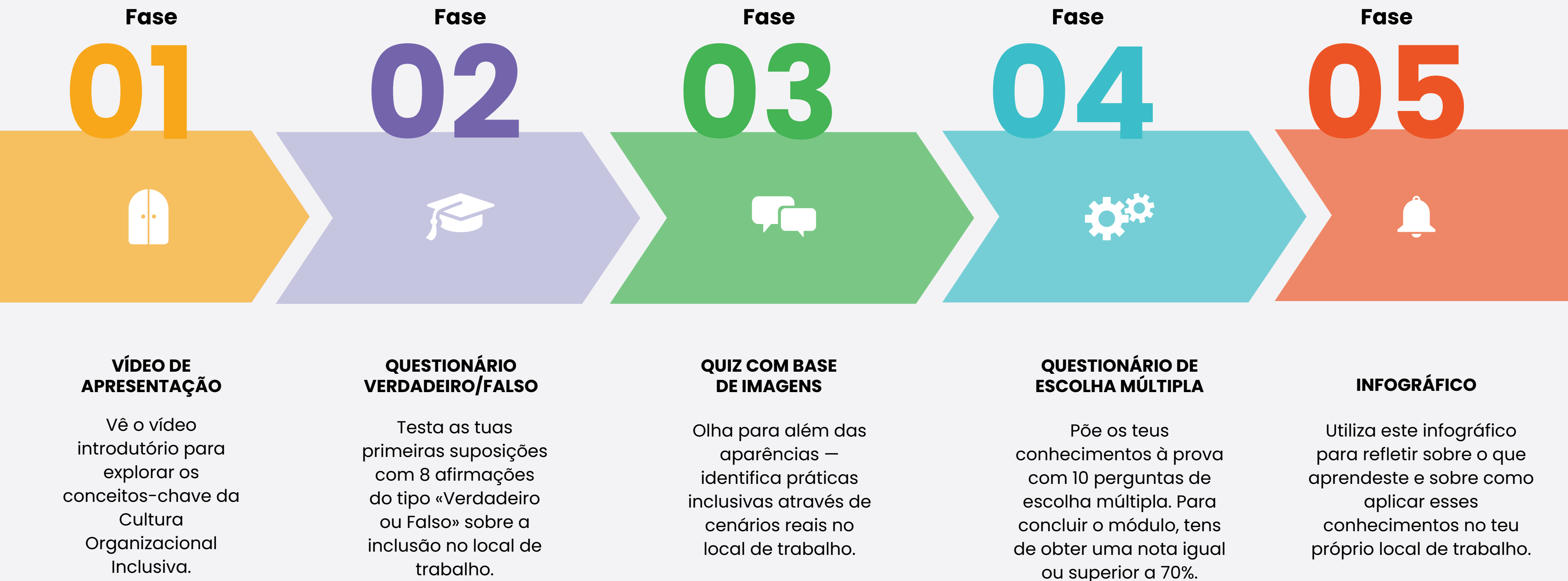
Projeto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado pela União Europeia. As opiniões e pontos de vista aqui expressos são, no entanto, da exclusiva responsabilidade do(s) autor(es) e não refletem necessariamente os da União Europeia ou da Agence Erasmus+ France / Education Formation. Nem a União Europeia nem a entidade financiadora podem ser responsabilizadas por eles. Projeto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENDERACTION





5 QUESTÕES



Advocacia

Que conversas evitas no trabalho porque te causam desconforto?



Quotidiano

De que forma as tuas reações diárias influenciam quem se sente à vontade para apresentar ideias na sua equipa?



Vozes Ocultas

Que pontos de vista estão constantemente ausentes nas reuniões, nas decisões ou nas conversas informais no local de trabalho?



Sistemas de apoio

Com que eficácia é que a tua organização cria espaços para mentoria, grupos de recursos para funcionários (ERGs) e diálogo aberto que transcenda as diferenças?



Momentos de conflito

Quando surgem tensões, de que forma as reações individuais podem reforçar a confiança, em vez de promover o silêncio ou a divisão?



Cofinanciado pela
União Europeia



INTERGENDERACTION

TOOLKIT



Entre em contacto



Cofinanciado pela
União Europeia

(CC BY-SA): É livre de partilhar — copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato — e adaptar — remixar, transformar e desenvolver o material para qualquer finalidade, mesmo comercial. O licenciante não pode revogar estas liberdades, desde que cumpra os termos da licença nos termos a seguir indicados:

Atribuição — deve atribuir os créditos devidos, fornecer um link para a licença e indicar se foram feitas alterações.

Pode fazê-lo de qualquer forma razoável, mas não de forma a sugerir que o licenciante o apoia ou apoia a sua utilização.

Partilha em Condições Idênticas — Se remixar, transformar ou desenvolver o material, deve distribuir a sua contribuição sob a mesma licença que a do original. Sem restrições adicionais — não pode aplicar termos legais.