



Co-funded by
the European Union

CULTURA ORGANIZACIONAL INCLUSIVA

CONSTRUYENDO ENTORNOS DE TRABAJO DONDE TODOS PERTENECEN

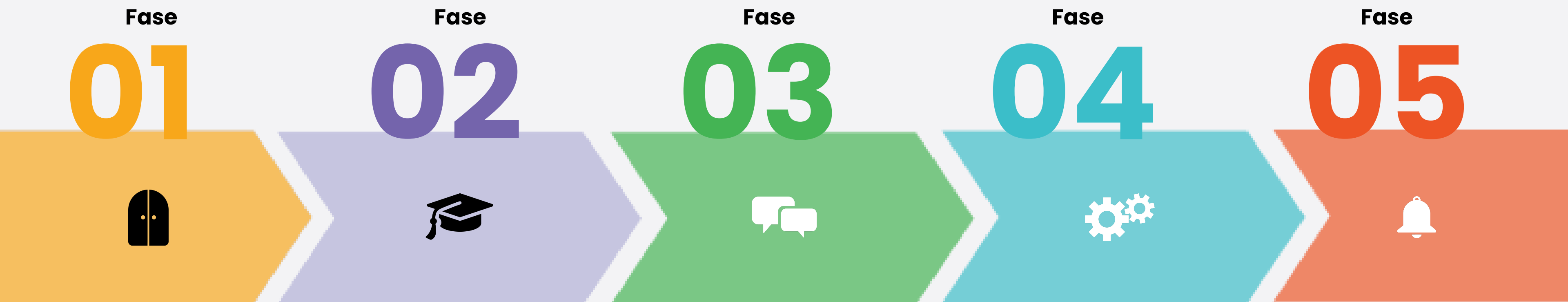
Proyecto N°2024-1-FR01-KA220-VET-000254597

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones expresadas son exclusivamente las del autor o autores y no reflejan necesariamente las de la Unión Europea ni las de la Agencia Erasmus+ Francia / Formación Educativa. Ni la Unión Europea ni la entidad financiadora se hacen responsables de ellas. Proyecto n.º 2024-1-FR01-KA220-VET-000254597



INTERGENERATION





VÍDEO INTRODUCTORIO

Vea el vídeo introductorio para explorar los conceptos clave de la cultura organizacional inclusiva.

CUESTIONARIO DE VERDADERO/FALSO

Pon a prueba tus primeras suposiciones con 8 afirmaciones de verdadero o falso sobre la inclusión en el lugar de trabajo.

CUESTIONARIO BASADO EN IMÁGENES

Mira más allá de la superficie: identifica prácticas inclusivas a través de situaciones reales en el lugar de trabajo.

CUESTIONARIO DE OPCIÓN MÚLTIPLE

Pon a prueba tus conocimientos con 10 preguntas de opción múltiple. Si obtienes un 70%, completará el módulo.

INFOGRAFÍA

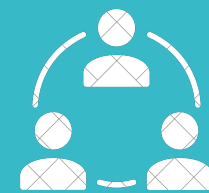
Utiliza esta infografía para reflexionar sobre lo que has aprendido y cómo aplicarlo en tu propio lugar de trabajo.

5 PREGUNTAS



Hablar con franqueza

¿Qué conversaciones evitas en el trabajo porque te resultan incómodas?



Señales cotidianas

¿Cómo influyen tus reacciones diarias en quién se siente seguro aportando ideas en tu equipo?



Voces ocultas

¿Qué perspectivas suelen estar ausentes en las reuniones, las decisiones o las conversaciones informales en el lugar de trabajo?



Sistemas de soporte

¿Con qué eficacia crea su organización espacios para la mentoría, los grupos de recursos para empleados y el diálogo abierto que trasciende las diferencias?



Momentos de conflicto

Cuando surge la tensión, ¿cómo pueden las respuestas individuales fortalecer la confianza en lugar de generar silencio o división?

KIT DE HERRAMIENTAS



Contacta



Co-funded by
the European Union

(CC BY-SA): Usted es libre de compartir (copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato) y adaptarlo (remezclar, transformar y crear obras derivadas del material para cualquier propósito, incluso comercial). El licenciante no puede revocar estas libertades siempre que usted cumpla con los términos de la licencia que se detallan a continuación:

Atribución: debe otorgar el crédito correspondiente, proporcionar un enlace a la licencia e indicar si se realizaron cambios.

Puede hacerlo de cualquier manera razonable, pero no de forma que sugiera que el licenciante le respalda a usted o a su uso.

Compartir Igual: si remezcla, transforma o crea a partir del material, debe distribuir su contribución bajo la misma licencia que el original. Sin restricciones adicionales: no puede aplicar términos legales.

